



**HHLA PLT Italy S.r.l.**

# ***COMPLIANCE STATEMENT***

Rev. 0 del 20/09/2023

**HHLA PLT Italy S.r.l.**

**Indirizzo:** Via degli Altì Forni snc., 34145 Trieste, Italy **Telefono:** +39 040 9858400 **Internet:** [www.hhla-plt.it](http://www.hhla-plt.it) **E-Mail:** [info@hhla-plt.it](mailto:info@hhla-plt.it) **Codice Fiscale P.IVA e Iscrizione Reg. Imprese Trieste n.:** IT01267080321 **Capitale Sociale:** EUR 24.011.000,00 i.v.

Società soggetta a direzione e coordinamento della HHLA International GmbH

## **HHLA PLT Italy Compliance Statement**

La Hamburger Hafen und Logistik Aktiengesellschaft e le società del suo gruppo (HHLA) sono ben consapevoli dei requisiti in costante aumento per garantire un comportamento conforme in tutti i rapporti con partner commerciali, azionisti, dipendenti, mercati dei capitali e altri stakeholder. HHLA si impegna concretamente ad istituire programmi di compliance aziendale efficaci a sostegno di questo obiettivo. HHLA ha pertanto istituito un proprio sistema di gestione della conformità il cui fulcro è costituito da un Codice Etico. Tale codice prevede le seguenti regole principali:

1. Le azioni del Gruppo HHLA e dei suoi dipendenti sono guidate dall'integrità e dalla legalità.
2. HHLA rispetta e sostiene la diversità, non è tollerata alcuna tipologia di discriminazione.
3. I rapporti commerciali di HHLA sono condotti dai suoi dipendenti in modo corretto. Non sono tollerati comportamenti coordinati o accordi illeciti volti a limitare la concorrenza.
4. Nessun dipendente può offrire/concedere o richiedere/ricevere – direttamente o indirettamente – vantaggi illeciti a/da partner commerciali o funzionari.
5. I conflitti tra interessi di HHLA e interessi privati dei suoi dipendenti vengono risolti mediante comunicazione trasparente.
6. I membri del Comitato Esecutivo e gli altri manager di HHLA fungono da modelli di comportamento.
7. Gli affari commerciali di HHLA e dei suoi partner commerciali, nonché i dati personali, vengono protetti.
8. Diligenza e responsabilità guidano la condotta di ogni dipendente nei riguardi dei beni di proprietà di HHLA.
9. HHLA riconosce la propria responsabilità in materia di pratiche commerciali sostenibili. Ogni dipendente è responsabile della salute, della sicurezza sul lavoro e della tutela ambientale nella propria unità. L'inquinamento ambientale viene prevenuto o ridotto il più possibile.
10. HHLA si impegna a mantenere un rapporto collaborativo e aperto con le autorità e altri enti governativi, tutelando i propri interessi e diritti.

I dipendenti di HHLA sono soggetti a un programma di formazione continua che comprende il presente Codice Etico e formazione su altri temi specifici come l'anticorruzione, la concorrenza leale, la riservatezza, la sicurezza sul lavoro e la tutela dell'ambiente.

In linea con il suo programma anticorruzione, i dipendenti di HHLA ricevono una formazione specifica sulle linee guida anti-corrruzione di HHLA (che comprendono il comportamento lecito nei confronti di tutti i partner commerciali locali e internazionali e funzionari governativi) e su altre normative applicabili a livello internazionale come la Foreign Corrupt Practices Act statunitense e il Bribery Act britannico. Ulteriori linee guida interne trattano argomenti come il comportamento conforme in materia di concorrenza, la privacy dei dati e lo screening dei partner commerciali.

Sulla base di un codice di condotta per i fornitori, HHLA richiede un comportamento conforme anche ai suoi fornitori.

Il sistema di gestione della conformità di HHLA viene regolarmente verificato da revisori esterni qualificati sulla base di standard di conformità riconosciuti (IDW PS 980/ISO 19600)

Maggiori informazioni sul sistema di gestione della conformità di HHLA sono disponibili sul sito web di HHLA ([www.hhla.de/en/investor-relations/corporate-governance/compliance](http://www.hhla.de/en/investor-relations/corporate-governance/compliance) e <https://www.hhla-plt.it/docs/#compliance> ) e nelle relazioni annuali pubblicate nel capitolo sulla governance aziendale.

Trieste, 20/09/2023